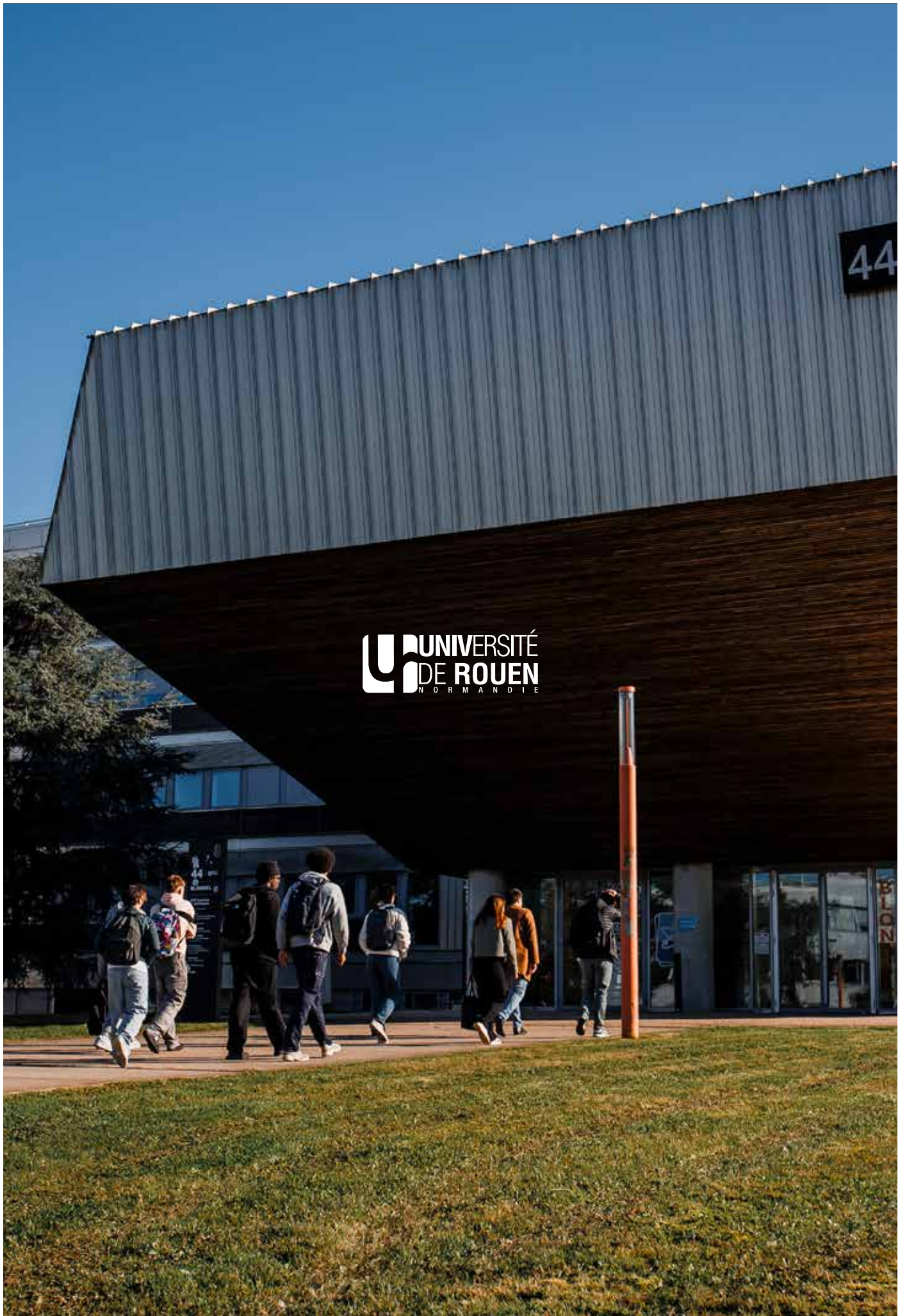


RAPPORT D'ACTIVITÉ

2023 - 2024



UNIVERSITÉ DE ROUEN NORMANDIE



UNIVERSITÉ
DE ROUEN
NORMANDIE



L'année 2023-2024 fut à nouveau placée sous le signe de l'innovation et de l'engagement, au service de toutes nos missions. Des avancées significatives et des premières remarquables ont illustré la dynamique de transformation qui anime l'Université de Rouen Normandie.

Nous avons posé de nouveaux jalons dans le domaine de la transition socio-écologique grâce au lancement du projet TRANSITION, soutenu par un financement de 5,4 millions d'euros dans le cadre de l'appel à projets national ExcellencES - France 2030. Ce programme structurant mobilise tous nos partenaires académiques et territoriaux pour relever les défis des changements environnementaux et former une génération capable de penser et construire des territoires résilients.

Sur le plan académique, les heures d'enseignement consacrées à la TEDS (Transition Écologique pour un Développement Soutenable) ont ouvert la voie à une pédagogie profondément ancrée dans les enjeux contemporains, tandis que le projet de recherche REMODEL, présélectionné par l'ANR dans le cadre de l'Appel à Manifestation d'Intérêt SHS, illustre notre excellence en sciences humaines et sociales dans l'étude des évolutions des habitats et modes de vie.

L'année a été riche en événements marquants, renforçant notre rayonnement national et international. La troisième édition des 10 jours INGENIUM, organisée en mai à Rouen, a réaffirmé notre présence au niveau européen, tandis que l'inauguration de L'Atelier, tiers-lieu dédié au partage de savoirs et de compétences, a symbolisé la place essentielle de l'université dans le dialogue science et société. Nous avons également célébré l'ouverture du département d'odontologie et enregistré de

nouvelles entrées au classement thématique de Shanghai. L'accueil et l'organisation à l'université, de la Grande dictée du Sport ainsi que la visite de la ministre Sylvie Retailleau à l'occasion de la Semaine olympique et paralympique, furent aussi des temps forts de l'année, en lien avec l'actualité sportive. La ministre a ainsi rencontré des acteurs du CEROUEN, des étudiants sportifs de haut niveau, et s'est vu présenter des projets de recherche innovants sur le sport de très haute performance.

Une avancée importante dans notre engagement pour l'égalité et l'inclusion fut la nomination d'une vice-présidente dédiée à ces enjeux. Des initiatives comme le DuoDay, la 2^e édition du prix Janssen pour les étudiantes en filières scientifiques, un plan de formation et de sensibilisation à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles (vss) ainsi que les manifestations organisées autour de la journée internationale de lutte contre les vss, ont renforcé notre détermination à bâtir une université inclusive. Dans un contexte marqué par les défis globaux — changement climatique, fractures sociales, tensions géopolitiques — notre université continue d'assumer son rôle fondamental : former des citoyens éclairés, produire et diffuser des savoirs, et agir pour une société plus juste et durable.

Tout ceci n'aurait pu être réalisé sans l'engagement de toute notre communauté universitaire : étudiants, personnels et partenaires. Grâce à eux, l'Université de Rouen Normandie s'affirme, chaque jour davantage, comme un moteur de progrès pour son territoire et au-delà, et contribue à l'effort collectif de la société pour affronter et anticiper toutes les transitions.

Laurent Yon

Président de l'université de Rouen Normandie



L'université de Rouen Normandie en chiffres



35 000 étudiants



360 diplômes, dont **263** diplômes nationaux
(dont les formations en Santé) et **97** diplômes d'université



12 composantes : **6** Unités de Formation
et de Recherche, **5** instituts, **1** école d'ingénieurs

37 laboratoires

8 écoles doctorales

3 pôles thématiques de formation et de recherche :

- Chimie, biologie, santé
- Humanités, culture, sociétés
- Matériaux, énergie, numérique, environnement

2 720 personnels dont :

1 600 enseignants, enseignants-chercheurs

1 120 personnels administratifs et techniques



Budget initial 2023 : **277M€**, dont :

- **206M€** de masse salariale
- **43M€** de fonctionnement
- **28M€** d'investissement

SOMMAIRE

- Édito **/// 3**
- L'université de Rouen Normandie en chiffres **/// 4**
- L'équipe de direction **/// 7**
- Les temps forts de l'année 2023-2024 **/// 8 et 9**

I - TRANSITION ÉCOLOGIQUE POUR UN DÉVELOPPEMENT SOUTENABLE /// 10

II - FORMATION /// 16

III - VIE DE CAMPUS /// 24

IV - RECHERCHE & INNOVATION /// 30

V - SCIENCE ET SOCIÉTÉ /// 36

VI - ÉGALITÉ - DIVERSITÉ - INCLUSION /// 42

VII - INTERNATIONAL /// 46

VIII - ÉTABLISSEMENT / PILOTAGE /// 52



L'équipe de direction au 31 août 2024

- **Président : Laurent Yon**
- Vice-président du conseil d'administration ; Ressources, patrimoine immobilier : **Franck Le Derf**
- Vice-présidente du conseil académique, champ de formation et de recherche Humanités, Culture, Sociétés : **Emmanuelle Annot**
- Vice-présidente du conseil académique, champ de formation et de recherche Humanités, Culture, Sociétés : **Anne-Florence Gillard-Estrada**
- Vice-président du Conseil académique, champ de formation et de recherche Matériaux, Énergie, Numérique, Environnement ; en charge de la Commission de la Recherche et du CAC restreint : **Philippe Pareige**
- Vice-président du Conseil académique champ de formation et de recherche Chimie, Biologie, Santé : **Vincent Richard**
- Vice-président Formation tout au long de la vie et Entrepreneuriat : **Olivier Desplebin**
- Vice-présidente Orientation et accompagnement à la réussite étudiante : **Cindy Carrein-Lerouge**
- Vice-président Relations internationales : **Éric Dargent**
- Vice-président Développement durable et responsabilité sociétale : **Benoît Laignel / Julien Reveillon** (depuis le 20 septembre 2024)
- Vice-président Pilotage et qualité des formations ; Vie étudiante ; en charge de la Commission Formation et Vie Universitaire : **David Leroy**
- Vice-présidente Transformations pédagogiques et numériques, stratégie des systèmes d'information : **Judit Vari**
- Vice-présidente Culture, communication, documentation, édition : **Anne-Lise Worms**
- Vice-présidente égalité, diversité et inclusion : **Béatrice Patte-Rouland**
- Vice-président étudiant du conseil académique : **Axel Duthil-Vatine**
- Vice-présidente étudiante du conseil d'administration : **Rébecca Féret**
- Directrice de cabinet : **Marie Bellet**
- Directrice Générale des Services : **Pascale Montels**
- Directrice générale adjointe en charge des ressources internes et du pilotage : **Sylvie Monsinjon**
- Directrice générale adjointe en charge de la recherche, de l'innovation, des partenariats, de l'entrepreneuriat et du DD&RS : **Laurence Puechberty**



LES TEMPS

Septembre

- Bienvenue à l'Université !
- Les Journées européennes du patrimoine
- Inauguration du département d'odontologie

Octobre

- Fête de la Science
- Lancement du CEROUEN
- Accueil d'une délégation de l'INSERM
- Nouvelles entrées au classement de Shanghai
- Partenariat CEFEDM

Novembre

- Le DuoDay, première étape vers l'emploi
- Forum Poursuite d'études à l'Université
- Salon Studyrama
- Lancement de Campus ouvert, nouvelle formule

Décembre

- L'URN aux côtés de Rouen Seine Normande 2028
- Salon L'Étudiant
- Cérémonie des Palmes académiques

Janvier

- Journée Portes Ouvertes
- Cérémonies des vœux (personnels et retraités, partenaires)
- Dix ans du département d'orthophonie



Février

Rencontres d'hiver d'INGENIUM

Réception de l'ANR pour le lancement de
TRANSITION

Mars

Grande dictée du Sport

Avril

Semaine olympique et paralympique

Dix ans de l'ESITech

Visite de Sylvie Retailleau, ministre de l'ESR

Cordées de la réussite

Inauguration du tiers-lieu L'Atelier

L'URN se mobilise pour la santé mentale des étudiants

Mai

10 jours d'INGENIUM

Challenge des AS

Élections européennes : ce que l'Europe apporte à l'URN

Juin

Lancement du projet TRANSITION

Juillet

L'Université en avant-première

TRANSITION :

L'université de Rouen Normandie, établissement modèle de la transition socio-écologique et des approches multirisques

Projet ANR-23-EXES-0013 TRANSITION

Avec un financement de 5,4 M€ (coût complet du projet : 51,8 M€), l'URN et ses partenaires, l'INSA Rouen Normandie, l'École Nationale Supérieure d'Architecture de Normandie, le CNRS et le CHU Rouen Normandie, développeront, sur une trajectoire de huit années (2024-2032), **une recherche innovante et transversale pour répondre aux enjeux du multirisque dans le contexte des changements environnementaux**, notamment du changement climatique, et éclairer les prises de décisions des acteurs locaux et nationaux.

TRANSITION permettra également d'**acculturer et de former les étudiants et les personnels de l'Université, ainsi que les décideurs et les citoyens** aux enjeux des transitions socio-écologiques et à la culture du multirisque, et ainsi de former aux métiers de demain pour envisager une société et des territoires résilients et durables.

Le projet, lancé officiellement en février 2024, est **adossé à l'Institut T.URN**, qui constituera la structure d'interface entre les parties prenantes internes (personnels des composantes, laboratoires, services, étudiants), les quatre partenaires et les parties prenantes externes (acteurs socio-économiques et culturels à l'échelle régionale, ESR national et international).

Feuille de route mobilité bas carbone



L'URN œuvre au quotidien pour **sensibiliser tous les acteurs de la communauté universitaire à la réduction de leur empreinte carbone**, pour favoriser la création de campus écoresponsables.

Elle a pris des engagements forts, à travers **une feuille de route adoptée par le Conseil d'Administration, en faveur d'une mobilité bas carbone et d'une réduction des déplacements professionnels**, en promouvant des solutions alternatives.

- **Fonds de mobilité internationale bas carbone** : prime de 100€ par étudiant sortant, cumulable avec l'aide Erasmus pour la mobilité bas carbone.
- **Substitution des trajets en avion par le train** pour les déplacements de moins de 8h.
- **Forfait mobilité durable** : 100 € à 300 € d'indemnité exonérée d'impôts pour les personnels faisant le choix du vélo au quotidien pour leurs déplacements domicile-travail.
- **Plan de déplacement campus** : 20 % de réduction sur les abonnements vélo/transports en commun en partenariat avec la Métropole, en plus des 75% pris en charge par l'employeur.



Bilan des émissions de gaz à effet de serre (BEGES)

L'année 2023/2024 est un tournant dans l'engagement de l'URN vers la décarbonation de ses activités. La première étape a d'abord consisté à poser un diagnostic sur les émissions de l'établissement. Une **campagne massive de bilan carbone** a ainsi été **déployée à deux échelles** :

- **L'Université dans son ensemble** : le bilan carbone est effectué par un bureau d'étude selon la méthode portée par l'Association pour la transition Bas Carbone (ABC). À titre exploratoire, l'URN s'est également proposée de tester la méthodologie Labo1P5 établissement.
- **À l'échelle des laboratoires** : à ce stade, 28 laboratoires sur 37 se sont engagés dans un bilan carbone ou l'ont déjà terminé voire renouvelé en l'espace d'une année et s'engagent progressivement dans leur plan d'actions spécifique.

Pour accompagner cet engagement et porter cette mission, **l'Université recrutera fin 2024 ingénieur « Décarbonation »**.

Formation : déploiement des heures TEDS (Transition Ecologique pour un Développement Soutenable)



L'Université a inscrit au cœur de son projet pédagogique les thématiques de la transition socio-écologique.

Elle propose des formations sur ces enjeux, allant de la L1 au doctorat, visant à favoriser la construction d'une culture commune sur la transition socio-écologique au sein de l'Université.

- **10 heures de formation** « Développement Durable et Responsabilité Sociétale » (DDRS) pour tous les étudiants de Licence 1 et BUT 1 depuis 2023.
- **30 à 50 heures d'enseignement TEDS** proposées aux étudiants de premier cycle (prévues dans le cadre du projet France 2030 ExcellencES TRANSITION).
- **25 heures de formation DDRS** pour les doctorants.
- **Le « MOOC des possibles »**, axé sur les enjeux de transitions du territoire rouennais, en partenariat avec la Métropole Rouen Normandie.
- **Fresque du climat, de la biodiversité, atelier « 2 tonnes » et autres outils d'intelligence collective** : l'URN rend ses étudiants acteurs du changement, en leur proposant de se former pour animer des ateliers de sensibilisation.

Patrimoine : des mesures en faveur de la transition environnementale

Dans le cadre de l'appel à projets « TE 2024 » - Transition environnementale pour les bâtiments de l'État, l'université de Rouen Normandie est lauréate pour cinq projets à hauteur de 386 000 euros.

Ce financement concerne **trois projets de re-lamping** – renouvellement du système d'éclairage en vue de réaliser des économies d'énergie – à l'IUT de Rouen Elbeuf, à l'UFR Sciences et Techniques – campus Sciences et Ingénierie, et dans quatre bâtiments du campus de Mont-Saint-Aignan.

Deux projets concernent par ailleurs la **modernisation et la mise à niveau du système de chauffage, ventilation, climatisation** à l'UFR Santé et à l'INSPE.



Culture et transition : le Cycle du Vivant



Avec le *Cycle du Vivant*, la Direction de la culture, en partenariat avec l'institut T.URN, convie ses publics à différents temps tout au long de l'année pour faciliter la transmission et l'interconnaissance.

De février à septembre 2024, de nombreux formats ont permis de **tisser des liens autour des enjeux de la transition écologique**.

Midis curieux sur les forêts ou l'univers de Miyazaki, théâtre sur le collectif et la démocratie, conférence-spectacle sur l'ère glaciaire ou les abysses, ateliers sur la permaculture ou installations sur les campus : autant de propositions pour renouer avec le vivant.

Bilan de la réussite étudiante

PRINCIPAUX INDICATEURS | 2023-2024 VS 2022-2023

Diplôme	Niveau	2022-2023			2023-2024			Évolution	
		Taux de présence	Taux de réussite	Nb diplômés	Taux de présence	Taux de réussite	Nb diplômés	Taux de présence	Taux de réussite
BUT	BUT1	84%	54%		84%	58%		-0,8	+3,5
	BUT2	97%	78%		94%	80%		-2,4	+1,7
	BUT3				96%	94%	678		
Licence professionnelle		97%	93%	816	97%	92%	443	+0,4	-0,8
Licence générale	L1	80%	45%		80%	43%		-0,2	-2,0
	L2	91%	62%		93%	62%		+2,5	0,0
	L3	88%	69%	2 985	91%	71%	2 853	+2,5	+1,6

Des indicateurs et des évolutions variables en fonction du niveau de diplôme, de la composante, de la mention ou de la spécialité, du profil des étudiants.





L'université de Rouen Normandie s'est dotée d'une **feuille de route stratégique entrepreneuriat 2024-2027**, votée par le Conseil d'administration du 5 juillet 2024, et **organisée autour de quatre ambitions** :

- **Ambition n° 1** : Une université structurée en faveur de l'entrepreneuriat.
- **Ambition n° 2** : Une université qui contribue à informer, sensibiliser et former ses étudiants et ses personnels à l'esprit d'entreprendre.
- **Ambition n° 3** : Une université qui contribue à accompagner ses étudiants et ses personnels dans leurs projets de création ou de reprise d'entreprises.
- **Ambition n° 4** : Une université qui s'implique en tant que partie prenante des écosystèmes entrepreneuriaux pour un territoire d'innovations, de développement socio-économique et de création d'activités.

Chacune de ces ambitions intègre la stratégie en matière de transition socio-écologique (TSE) portée par l'établissement, pour la construction d'un territoire d'innovations durables.

Au-delà des actions déjà existantes – valorisation entrepreneuriale des activités de la recherche, formations en entrepreneuriat, intégration du dispositif PÉPITE Normandie –, l'URN souhaite **porter une politique globale en faveur du développement de l'esprit d'entreprendre et de la création d'entreprises**, en cohérence avec la politique du ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche, la stratégie européenne en matière de compétences (New Skills Agenda for Europe), le volet spécifique du contrat pluriannuel d'établissement 2022-2027 et le contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) 2024-2026.

Cette volonté est également en lien avec l'**obtention du label Pôle Universitaire d'Innovation (PUI) Normandie** qui a notamment pour vocation d'accroître la création d'entreprises de haute technologie ainsi que les transferts technologiques.



Croissance de l'activité CFCA

Composé d'une équipe d'experts en Formation Professionnelle Continue, le **Centre de Formation Continue et par Alternance (CFCA)** de l'URN accompagne l'ensemble des **projets des candidats, des entreprises et des composantes pédagogiques.**

Certifié Qualiopi depuis 2022 au titre des actions de formation, d'apprentissage et de validation des acquis de l'expérience (VAE), le CFCA concourt pleinement à la **mise en place** et à l'**amélioration des processus de gestion**. Parmi les nouveautés, le déploiement de l'outil de gestion « FCA Manager », de nouvelles actions de communication et un travail collaboratif avec les entreprises et les partenaires, l'adaptation des DU-DIU et le renforcement des formations courtes, la structuration du pôle VAE.

L'ensemble de ces actions favorise un accroissement de l'activité du CFCA. Ainsi, en 2023-2024, le domaine « Formation Continue et Apprentissage » a poursuivi sa croissance : 2484 stagiaires de la Formation Professionnelle Continue ont suivi une formation dispensée par l'Université (+ 10 %), auxquels s'ajoutent 300 apprentis ayant suivi une formation au sein des CFA partenaires, mais préparant une certification délivrée par l'URN (+ 50 %).

À noter que l'offre de formation en alternance s'est étoffée, avec l'ouverture de 8 nouveaux parcours, sur un total de 81.

L'universitarisation des formations de santé se poursuit



Depuis le 7 juillet 2024, le diplôme d'État pour les infirmiers de bloc opératoire (IBODE) est une formation universitaire, accréditée par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche.

Une convention entre la Région Normandie, le CHU de Rouen Normandie et l'URN a également été signée, pour que cette formation se déroule dans les meilleures conditions possibles.

Odontologie : place au 2^e cycle

Après l'ouverture du département d'odontologie à l'UFR Santé en septembre 2022, **l'URN a reçu l'accréditation pour le 2^e cycle de la formation à la rentrée 2024**, le diplôme de Formation Approfondie en Sciences Odontologiques (DFASO).

La phase pédagogique se poursuit désormais pour 13 étudiants en 4^e année, avec une phase pratique encadrée sur patient, au sein de l'hôpital Saint-Julien au Petit-Quevilly.



Convention avec l'Institut national des formations notariales (INFN)



L'université de Rouen Normandie a signé une **convention avec l'Institut National des Formations Notariales (INFN)** le 16 mai 2024.

Cette convention a pour objet de définir les modalités de direction et d'organisation de la formation en vue du **diplôme d'études supérieures de notariat (DESN)** qui sera **délivré par l'URN**.

La durée des études en vue du DESN est de vingt-quatre mois, réalisés en alternance, hors le temps consacré au module préparatoire le cas échéant et celui consacré à la rédaction du rapport de stage ou du mémoire.

Pour accéder à cette formation, il faut être titulaire d'un diplôme national de master mention « droit notarial ».



L'UFR de Droit, Sciences économiques et Gestion change de nom

Située au cœur du campus Pasteur, l'**UFR de Droit, Sciences économiques et Gestion change de nom et devient l'UFR de Droit, Économie et Science politique**. Depuis le 9 décembre 2022, le Conseil d'administration de l'Université avait adopté la création d'un nouveau département et d'une section de science politique.

La nouvelle dénomination de l'UFR, actée le 7 juin 2024, permet ainsi d'**afficher clairement les formations dans ce domaine**, pour plus de lisibilité auprès des étudiants et futurs étudiants.

En 2023 / 2024, l'UFR a accueilli 3 962 étudiants en Licence, parmi lesquels 390 inscrits en Science politique.

Campus ouvert : nouvelle formule, un mercredi – un campus – un cours



En vue d'**accompagner les élèves dans la découverte des formations de l'URN et dans la consolidation de leur projet d'orientation**, l'établissement ouvre ses portes depuis 2015 et propose aux lycéens des immersions dans des cours dispensés aux étudiants de première année sur l'ensemble des campus.

Jusqu'en 2023, l'événement se déroulait lors de la première semaine des vacances scolaires d'hiver afin de permettre au public lycéen de se déplacer plus librement pour les immersions.

Du fait des orientations politiques et stratégiques en matière de développement durable et de sobriété écologique, visant notamment la fermeture de l'établissement cette même semaine, **le format a été repensé.**

Campus Ouvert a ainsi été organisé sur les **mercredis après-midi du 8 novembre 2023 au 21 février 2024**. Ce nouveau format a permis de **trippler le nombre d'inscrits** par rapport à l'année précédente et d'accueillir près de 1 000 lycéens au sein de 48 des formations de l'URN.

Contribue Vie étudiante et de Campus (CVEC) : bilan 2023-2024

La réglementation prévoit que la CVEC, reversée à l'université de Rouen Normandie par le CROUS de Normandie, d'un montant de 45 € par étudiant, est destinée à abonder : le Fonds de Solidarité et de Développement de la Vie Étudiante (30%), le budget du service de Médecine Préventive Universitaire (15%), un budget consacré au développement de projets portés par les composantes ou services de l'Université (55%).

Avec le complément tenant compte du taux de recouvrement, l'URN a perçu :

- 70,39 euros / étudiant inscrit en formation
- Soit un montant total de 2 276 337 euros répartis comme suit :
 - 315 000 euros pour le FSDIE projet – 219 679 euros finalement alloués à l'accompagnement de projets étudiants ;
 - 115 000 euros pour le FSDIE social – 76 069 euros finalement alloués à l'aide aux étudiants en difficulté (biens de première nécessité, abonnements aux transports, achat d'ouvrages) ;
 - 1 846 337 euros pour les appels à projets services et composantes.

Pour l'année 2023, ces fonds « appels à projets » ont permis de mettre en œuvre **83 projets** (55 projets votés en 2023, 28 projets antérieurs) pour un montant total de 954 807 95 euros, incluant autant que possible la dimension développement durable.

3

« Bienvenue à l'Université ! », 2^e édition



Pour la seconde année consécutive, **l'Université a accueilli ses nouveaux étudiants tout au long du mois de septembre à travers le dispositif « Bienvenue à l'Université ! »** sur chacun des campus.

Ce mois d'accueil poursuit l'objectif **d'informer graduellement tous les étudiants** en tenant compte de leurs attentes, de favoriser leur adaptation à ce nouvel environnement, de valoriser la vie étudiante et de campus, de créer une **ambiance festive et ludique à travers les événements proposés** et de renforcer les liens avec nos partenaires et les communes accueillant les campus de l'URN.

Si les objectifs restent les mêmes pour cette seconde édition, afin de gagner en lisibilité et ainsi accroître la participation des étudiants, la **programmation s'est structurée en quatre temps** permettant successivement à nos **partenaires** (santé, logement, transport...), aux **campus et composantes**, aux **associations étudiantes** et aux **services à l'étudiant** de proposer chaque semaine et sur chaque campus des temps d'échanges et de partage.

Ce mois d'accueil s'est clôturé par l'événement « Campus en Scène ». Plus de 1 800 étudiants présents tout au long de l'après-midi ont pris part à la « Color Run » et profité du village de l'engagement étudiant.

Toutes les initiatives, tous les événements d'accueil ont ainsi été regroupés dans une seule et même programmation permettant d'accueillir les étudiants grâce à la forte mobilisation des différents acteurs sur tous les campus.



De la « BU » au Learning center

À la fois **lieu d'études adapté aux nouveaux usages, lieu de vie et ouvert sur la société**, le projet de Learning Center sur le campus de Mont-Saint-Aignan devrait voir le jour début 2029, en remplacement de l'actuelle BU dont la conception et la construction datent des années 1960.

Ce projet de Learning Center a reçu un financement de **30 millions d'euros dans le cadre du contrat plan État-Région (CPER) 2021-2027** : 15 millions de l'État, 15 millions de la Région Normandie. Ce financement a été **complété par un apport de 15 millions de la Métropole de Rouen Normandie**.

La future BU sera d'environ 8 000 m², dont 7 300 m² de surface utile, dans le prolongement de la BU actuelle, juste derrière celle-ci. À la fois bibliothèque, au sens traditionnel du terme, mais aussi **bâtiment connecté, grâce à toutes sortes de nouvelles technologies et d'outils numériques**, ce nouveau lieu d'études et de de vie comportera un grand nombre de **salles de travail de différentes capacités** ainsi qu'une **cafétéria du CROUS** et un **espace culturel**. Ce Learning Center sera destiné en priorité aux étudiants et au personnel de l'Université, mais se veut ouvert sur la cité : il sera accessible aux habitants de la commune de Mont-Saint-Aignan et, plus largement de la Métropole Rouen Normandie grâce à une grande amplitude des horaires d'ouverture.

- 2024 / 2025 : choix de la maîtrise d'œuvre et finalisation du programme définitif
- 2026 : début des travaux
- 2029 : livraison

Culture et Olympisme : l'artiste Laurent Perbos s'invite à la MdU



L'artiste Laurent Perbos a métamorphosé depuis mars 2024 le parvis de la Maison de l'Université en installant l'œuvre **AIRES, un court de tennis grandeur nature sur ce lieu**, avec un double objectif, celui de **valoriser l'année des Jeux olympiques et paralympiques** en France, et celui de **permettre à chacun de s'interroger sur les territoires du sport** (et) éventuellement d'inventer de nouvelles règles de sport.

Dans une société en constante mutation, source d'inspiration inépuisable, l'art et le sport se croisent dans leur manière d'évoluer. L'art interroge le monde, le met à l'épreuve, le défie, le refuse et se renouvelle sans cesse.

Le sport, dans son invention de nouvelles modalités de pratique, s'inscrit dans la même perspective. Partageant une même réflexion sur la question du corps, ils sont les champs privilégiés de l'émotion, du dépassement de soi et de l'inventivité.

Cette œuvre a été présentée pour la première fois dans le cadre du festival Les Échappées « Culture et Sport », qui constitue l'un des temps forts de la vie culturelle de l'Université et vise à croiser les regards entre ces deux domaines.

Autres partenariats culturels notables

La **compagnie Une chambre à soi**, emmenée par Hélène Francisci, Adélaïde Bon et Ariane Dionyssopoulos a été accueillie toute l'année 2023/2024 en **résidence à l'Université**, dans le cadre d'une campagne subventionnée par la DRAC.

Cette compagnie de théâtre et de lectures à haute voix a proposé des **ateliers, lectures, travaux d'écriture avec les étudiants, spectacles**. Une chambre à soi poursuit son compagnonnage à partir de la rentrée 2024, pour une deuxième année universitaire de partage et de création.

L'URN a par ailleurs pris part **(au) 150^e anniversaire de l'impressionnisme**, en participant à l'édition 2024 du festival **Normandie impressionniste**. La Direction de la culture a ainsi proposé trois manifestations, toutes labellisées :

- *Impressions mobiles*, installation de Christel Sadde et Marco Miniussi à la Maison de l'Université
- Spectacle *Les Mains de Camille ou le temps de l'oubli* par la Cie Les Anges au plafond
- Conférence « La Seine vue par les peintres de l'école de Rouen », par Noémie Picard, doctorante de l'URN (laboratoire GRHis), au Musée des Beaux-Arts de Rouen.





Allocations doctorales : imprimer la stratégie d'établissement

Engagée dans de grands projets d'établissement structurants, **l'université de Rouen Normandie a souhaité financer 13 travaux de recherche supplémentaires, en lien avec les thématiques portées par ces projets :**

- **CEROUEN** : 4 allocations doctorales supplémentaires – 6 candidatures étudiées
- **TRANSITION** : 6 allocations doctorales supplémentaires – 11 candidatures étudiées
- **INGENIUM** : 3 allocations doctorales supplémentaires – 7 candidatures étudiées

Les **projets retenus** concernent l'ensemble des trois champs thématiques de formation et de recherche et **reflètent ainsi la pluridisciplinarité des activités de recherche** menées en lien avec la stratégie d'établissement.



4

Team-Sports : optimiser la préparation mentale en sports collectifs



Comment les chercheurs optimisent la préparation mentale des joueurs en sports collectifs pour les Jeux olympiques et paralympiques ? C'est tout l'objet du programme Team-Sports.

Doté d'un budget total de 3,9 M€, ce programme, dans lequel est investi le laboratoire CETAPS, a bénéficié d'un financement de l'État, à hauteur de 1,2 M€, dans le cadre du Programme prioritaire de recherche « Sport de très haute performance » - ANR.

La préparation mentale est cruciale dans le sport de très haut niveau.

Dans le cadre des Jeux olympiques et paralympiques, un programme de recherche a étudié les **comportements individuels et collectifs dans les sports comme le rugby, le football, le volley, le handball.**

Des innovations technologiques ont même été développées et constituent déjà l'héritage des Jeux. Le projet vise à **mettre la recherche à profit pour optimiser le management sportif dans les sports collectifs** et améliorer les performances individuelles au service du groupe.



Renouvellement du partenariat avec le CNRS

Signée en juillet 2024 entre l'URN et le CNRS, cette convention a pour objectif de **cadrer et dynamiser le partenariat scientifique entre l'Université et ce grand organisme de recherche**. Il s'appuie sur des actions structurantes d'envergure réalisées conjointement depuis de nombreuses années, souvent en partenariat avec la Région Normandie.

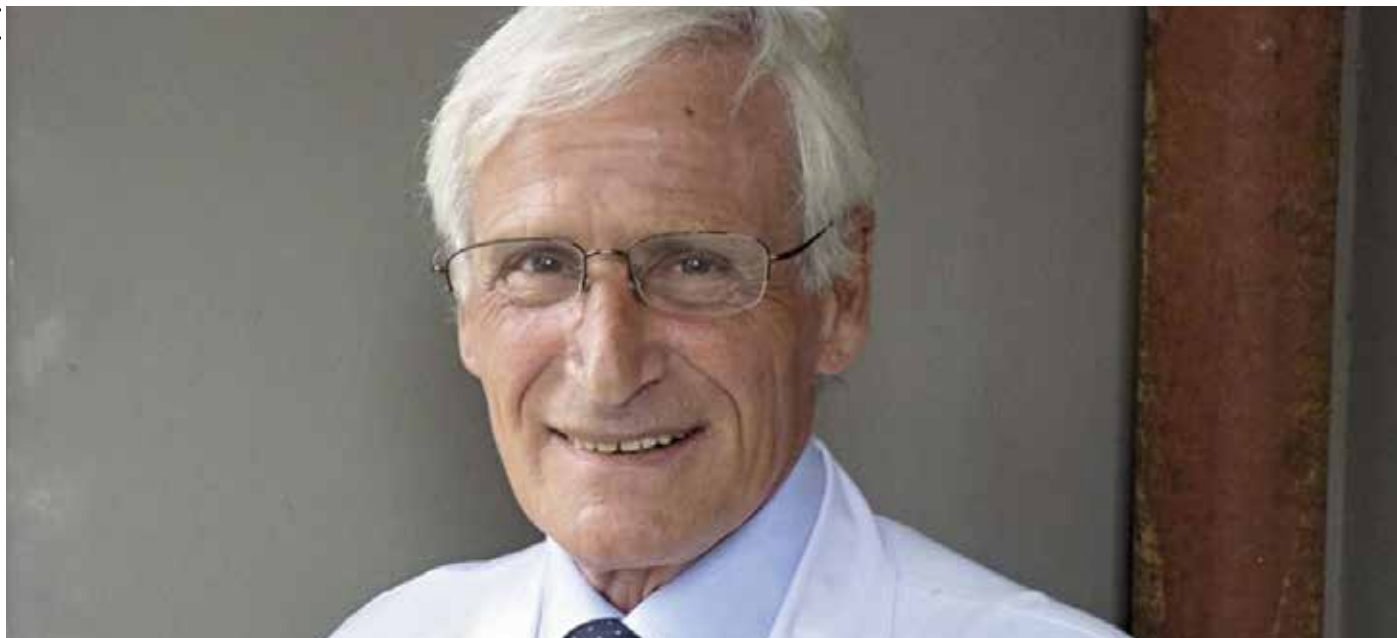
La convention vise en particulier à **maintenir une cohésion au sein des Unités communes, à privilégier leurs points forts et à prendre toute disposition visant à améliorer leur visibilité** et leur pertinence dans le contexte national et international de leur champ d'investigation.

Les **thématiques majeures qui caractérisent les unités partagées** par l'URN et le CNRS (pour la plupart également en lien avec l'INSA Rouen Normandie), constituent le cœur du partenariat et lui confèrent son attractivité **sont les suivantes** :

- Matériaux et instrumentation scientifique,
- Énergie,
- Chimie moléculaire et macromoléculaire,
- Sciences mathématiques,
- Sciences de l'environnement,
- Espaces, sociétés, organisations.

À cette date, environ **200 enseignants-chercheurs et 60 personnels administratifs et techniques de l'URN sont affectés aux 6 unités mixtes de recherche CNRS** du site.

L'Institut Cribier des valves cardiaques



L'Institut Cribier des valves cardiaques est un projet hospitalo-universitaire porté par le CHU de Rouen Normandie en partenariat avec l'URN, qui a pour objectif de **promouvoir l'excellence rouennaise dans les domaines de la recherche, de l'enseignement, de la prise en charge clinique et de la communication autour des maladies valvulaires, en particulier du rétrécissement aortique.**

Il s'inscrit dans la continuité des projets structurants tels que les fédérations hospitalo-universitaires REMOD-VHF ou CARNAVAL, ou le RHU STOP-AS.

Créé en particulier **en hommage au Pr. Alain Cribier**, pionnier reconnu mondialement pour ses avancées médicales majeures dans ce domaine, et disparu le 16 février 2024, cet institut a pour ambition de **devenir un centre de référence internationale en matière de pathologies valvulaires.**

L'objectif, à terme, est de soumettre une candidature à un futur appel à projet IHU (Institut Hospitalo-Universitaire) ou à un AAP équivalent.

Projet REMODEL : habitats et transition à travers le prisme des SHS

L'URN a répondu à l'appel à manifestation d'intérêt en sciences humaines et sociales lancé par l'ANR dans le cadre de France 2030 et financé à hauteur de 100 M€ en déposant un projet sur l'une des thématiques ciblées, « Les évolutions des habitats et modes de vie ».

Ce projet, intitulé **REMODEL, « Recompositions des modes de vie dans les territoires en transitions »**, s'inscrit dans la signature de l'établissement autour des transitions et **implique la plupart des unités de recherche du domaine Humanités, Culture, Société de l'URN**. Pour mener à bien ce projet, l'URN a constitué un **consortium** avec le **CNRS, l'École Nationale d'architecture de Normandie, les Universités de Paris 1, Cergy, Caen, Le Havre, Grenoble Alpes et Oviedo**. D'autres partenaires sont impliqués, notamment les établissements de santé et le CROUS normand.

Présélectionné lors de la phase 1, REMODEL doit montrer comment les savoirs peuvent éclairer les décisions publiques face aux grands enjeux sociétaux, autour des transitions socio-écologiques, des vulnérabilités, des changements sociaux, de l'éducation, de la santé, des réécritures littéraires et artistiques, etc.

Chaires d'excellences régionales : le soutien de la Région Normandie

L'URN a soutenu le dépôt de **deux chaires d'excellence dans le cadre du dispositif « Normandie Recherche »** du SRESRI (Schéma régional de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation) 2022-2028 de la **Région Normandie, et obtenu le financement de chacune d'entre elles à hauteur d'environ 1 M€.**

Destiné à **attirer en Normandie des chercheurs étrangers ou français implantés hors Normandie, reconnus à l'international** ou à fort potentiel, distingués par des publications significatives ou par leur rayonnement dans la sphère académique et/ou socio-économique, ce dispositif a permis le soutien de deux chaires d'excellence :



- **Projet CEEN, chaire d'excellence en édition numérique portée par le laboratoire Cérédi** (Centre d'étude et de recherche Éditer / interpréter, laboratoire de littérature française et comparée). Il a pour objectif de faire de l'URN une référence en termes d'édition et d'éditorialisation, en offrant une panoplie de services durables pour la communauté scientifique internationale des sciences humaines et sociales.

- **Projet EQAM, l'économie de qualité et ses mesures, portée par le LASTA** (laboratoire d'analyse des sociétés – transformations, adaptations, laboratoire d'économie). Il s'inscrit dans une réflexion théorique et pratique sur la conceptualisation, l'évaluation et les mesures de la qualité dans les économies développées. Il repose sur une manière alternative de penser l'économie et de la mettre en mesures, tout en s'inscrivant dans la stratégie d'établissement autour des transitions.

Feuille de route science avec et pour la société

L'université de Rouen Normandie, en tant que lieu de création, de transmission et de partage des savoirs, mais aussi d'innovation, **s'inscrit résolument dans une démarche d'ouverture et d'engagement envers la société**. Dans ce contexte, l'URN s'est engagée depuis de nombreuses années au service du **dialogue science et société**, notamment dans le **domaine des transitions socio-écologiques**.

Ces actions riches et variées sont désormais structurées dans une feuille de route votée au Conseil d'administration du 9 février 2024, pour renforcer les dispositifs existants et faire éclore de nouvelles initiatives. Outre sa participation à de **nombreux temps forts nationaux et locaux** comme la Journée européenne du patrimoine, la Fête de la science, le Festival de l'excellence normande, l'URN propose à un large public son cycle de conférences « L'Université de toutes les cultures – UTLC » et offre au public scolaire des temps de rencontre privilégiés avec les équipes de recherche dans le cadre de dispositifs plébiscités comme « La salle des sciences » et « Un enseignant, un chercheur, une classe ».

À l'heure de la remise en cause des savoirs officiels, des acquis de la science et de ceux qui les portent (scientifiques, experts, journalistes spécialisés, élus, administrations...), **l'Université poursuit sa collaboration avec le média *The Conversation***, un média généraliste et grand public qui s'appuie sur un modèle éditorial unique de collaboration entre chercheurs et journalistes pour évoquer des actualités fondées sur la recherche.

5

Feuille de route Science ouverte



L'URN a formalisé sa politique de **soutien au développement de la Science ouverte** au moyen d'une **feuille de route validée par ses instances**, en Conseil d'administration le 5 juillet 2024.

Ce document présente les principaux engagements de l'établissement pour la Science ouverte ainsi que des **actions thématiques réparties sur cinq axes stratégiques**, concrétisant et renforçant le travail déjà en place pour promouvoir la Science ouverte à l'URN.

Les 5 domaines de la science ouverte :

- ouverture des publications scientifiques et identifiants de la recherche ;
- gestion et ouverture des données de la recherche ;
- formation à la science ouverte ;
- soutien aux revues et à l'édition ouverte ;
- science et société.



Création d'un doctorat d'honneur de l'URN

Le 5 juillet 2024, le Conseil d'administration a acté la **création d'un doctorat d'honneur de l'université de Rouen Normandie**, sur proposition du Président. Cette distinction spécifique est destinée à **honorer les personnalités de nationalité française dont les critères reprennent ceux du doctorat « *honoris causa* »**, attribué aux seules personnalités de nationalité étrangère selon le code de l'éducation.

Ainsi, l'URN peut décerner le titre de « Docteur d'honneur » à des personnalités de nationalité française en raison de services éminents rendus aux arts, aux lettres, aux sports, aux sciences et techniques, à la France, à la Normandie ou à l'université de Rouen Normandie.

Quatrième centenaire de la naissance de Blaise Pascal : *Pascal 400*



Dans le cadre des **célébrations du quatrième centenaire de la naissance de Blaise Pascal** (1623-1662), philosophe, mathématicien et physicien, qui vécut à Rouen avec sa famille de 1640 à 1648 et y fit de nombreuses découvertes scientifiques, **l'université de Rouen Normandie a organisé l'événement *Pascal 400*** entre le 13 novembre et le 22 décembre 2023, ouvert au grand public. Au programme, **une conférence** inaugurale par Grégory Miermont, professeur de Mathématiques à l'ENS Lyon, « Blaise Pascal, géomètre du hasard », mais aussi **des expositions, des lectures-concerts**, et un colloque porté par le laboratoire CÉRÉdl.

Inauguration du tiers-lieu L'Atelier

Grâce au soutien financier de la Région Normandie et de l'Académie de Normandie, **un nouvel espace « tiers-lieu » a été inauguré le 3 avril 2024**. Situé sur le campus de Mont-Saint-Aignan à la Maison de l'Université, et intitulé « L'Atelier », ce tiers-lieu éducatif a pour objectif de **créer un espace de partages et d'échanges entre les personnels et les étudiants de l'URN** mais aussi **avec l'ensemble des citoyens de l'agglomération**. Ouvert sur le monde, L'Atelier est un lieu où l'on peut se former et apprendre, mais aussi se détendre et discuter.

Il accueille aussi bien des formations pédagogiques que des formations aux enjeux de la transition, des conférences ouvertes à la communauté que des ateliers d'échanges et de partage de compétences, de vulgarisation scientifique.



Premier cycle de conférences sur l'Intelligence Artificielle



L'URN s'est saisie des **enjeux de l'intelligence artificielle (IA) dans l'Enseignement supérieur et la Recherche**.

Elle a, à ce titre, créé un **groupe de travail** en février 2024, rassemblant une pluralité de profils pour mener une réflexion commune et aboutir à la rédaction d'une **charte sur les recommandations d'usage de l'IA à l'URN**.

Dans ce cadre, **un premier cycle de conférences grand public a été mis en place le 18 avril 2024 par Judit Vari**, vice-présidente en charge des transformations pédagogiques, du numérique, et de la stratégie des systèmes d'information, **avec l'appui d'enseignants-chercheurs de l'établissement**.

Protection des droits d'auteur, pratiques pédagogiques, usage de Chat GPT ou rapport IA/ philosophie : autant de sujets abordés lors de ces rencontres

Une vice-présidente dédiée, Béatrice Patte-Rouland



Depuis le 11 avril 2024, le Président de l'Université et son Conseil d'administration ont confié à **une vice-présidente dédiée, Béatrice Patte-Rouland**, la mission **Égalité, diversité, inclusion**. En effet, université inclusive, l'URN s'engage à promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes et à lutter contre tout type de discriminations au sein de sa communauté.

Dans le cadre du plan égalité de l'établissement, les objectifs sont les suivants :

- **renforcer la gouvernance des politiques d'égalité** et faire en sorte que l'égalité soit intégrée à toutes les réflexions et projets menés par l'établissement,
- **créer les conditions d'un égal accès aux métiers**, aux responsabilités professionnelles et lutter contre les écarts de rémunération et les inégalités de carrière,
- **promouvoir l'égalité dans les études**, sensibiliser à la lutte contre le sexisme et accompagner activement l'insertion professionnelle des jeunes diplômées,
- **prévenir et traiter les discriminations**, les actes de violences (dont les violences sexuelles et sexistes), de harcèlement moral ou sexuel ainsi que les agissements sexistes.

La mission de Béatrice Patte-Rouland consiste à **diffuser une culture de l'égalité au sein de la communauté universitaire et à définir les grands axes d'une politique d'égalité** concernant les personnels et les étudiants. Elle agit en matière de prévention et de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, homophobes et transphobes.

6

Quelques exemples d'actions déjà mises en place



- À l'initiative de l'établissement et en partenariat avec Janssen France, s'est tenue la **2^e édition du prix Janssen destiné aux étudiantes engagées dans les filières dites « scientifiques »** afin de les encourager et de les soutenir dans leur parcours personnel et leur projet professionnel.

- En lien avec la **journée internationale de lutte contre les violences sexistes et sexuelles (VSS)**, le 25 novembre, la Direction de la culture, l'institut T.URN et le Service Santé Étudiante ont organisé, du **21 au 23 novembre différentes manifestations** afin de sensibiliser et informer sur le sujet : conférences, spectacles, ateliers, mêlant artistes et enseignants-chercheurs.

- Dans le cadre de la **journée internationale des droits des femmes et en partenariat avec l'association Femmes et sciences et le laboratoire Janssen**, l'université de Rouen Normandie a accueilli le **12 mars 2024 Madame le Docteur Claude GRISON**, Directrice du Laboratoire de Chimie bio-inspirée et d'Innovations écologiques CNRS – Montpellier, pour sa conférence "Le défi des solutions fondées sur la nature".



Le DuoDay, première étape vers l'emploi

Le jeudi 23 novembre 2023, **l'université de Rouen Normandie a accueilli six personnes en situation de handicap à l'occasion du DuoDay**. Organisée par le FIPHFP (Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la fonction publique) et l'AGEFIPH (Association nationale de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) **dans le cadre de la Semaine pour l'Emploi des Personnes Handicapées**, l'opération a été initiée par le ministère délégué chargé des Personnes handicapées.

Elle consiste à **associer un professionnel** (qu'il vienne d'une entreprise, d'une association, une administration ou une collectivité) **à une personne en situation de handicap cherchant à intégrer le monde du travail**. Le but pour celle-ci est de découvrir un environnement de travail, de rencontrer des professionnels et d'affiner un projet professionnel, tout en luttant contre les préjugés liés au handicap. **En participant au DuoDay, l'URN réaffirme aussi son statut d'administration handi-accueillante auprès des personnes handicapées** et des structures qui les accompagnent dans leur insertion professionnelle.



Mobilité des personnels : une forte augmentation

Si la mobilité étudiante est sensiblement constante, il convient de noter la **forte progression de la mobilité professionnelle depuis quelques années.**

Ainsi, le nombre de mobilités sortantes des personnels de l'Université, mais également le nombre de mobilités entrantes, ont fortement augmenté depuis trois ans, notamment **grâce au travail de promotion de la Direction des relations internationales et de la coopération, au développement des staff weeks et à la création d'INGENIUM.** L'appétence pour l'international transparait également dans le nombre de candidatures reçues lors des appels organisés chaque année à l'URN. **Sur l'année universitaire 2023/2024, une augmentation de 183 % est ainsi constatée.**

Arbre planté à l'URN à l'occasion des 10 jours INGENIUM, du 27 au 31 mai 2024

INGENIUM

European University

CONNECT | SHARE | LEARN

Concernant **les départs en mobilité professionnelle** durant l'année 2023/2024, **35 ont eu lieu au sein de l'Union Européenne et 4 en dehors de l'UE**, dans le cadre du programme Erasmus+ ICM. Parmi les 35 mobilités effectuées en Europe, **treize ont eu lieu chez un partenaire de l'alliance universitaire européenne INGENIUM**.

En effet, l'URN fait partie de l'alliance universitaire européenne INGENIUM, née en 2020 dans le cadre de l'initiative « Universités européennes » que la Commission européenne a lancée via le programme Erasmus+.

Cette dernière a **pour objectif de créer des programmes de formation d'enseignement supérieur** incluant des **collaborations pédagogiques et de recherche** dans les différents domaines de spécialisation, **faciliter la mobilité de stage ou d'études** afin de renforcer la collaboration scientifique et permettre le montage des projets européens.



Les 10 jours INGENIUM à l'URN

L'année 2023-2024 a été marquée par plusieurs temps forts, principalement l'accueil des « 10 days of INGENIUM » à l'URN, du 27 au 31 mai 2024.

L'URN a participé à la deuxième édition des 10 jours d'INGENIUM, organisée en février 2024 par l'Université de Crète et Munster Technological University. Mais l'année a été particulièrement marquée par la troisième édition des 10 Jours d'INGENIUM, organisée par l'Université Technique Gheorghe Asachi de Iasi (21 -24 mai) et par l'URN (27 – 31 mai 2024).

Sur le thème « Corps sain, campus sain : construire un avenir INGENIUM durable », cette rencontre a rassemblé plus de 80 étudiants de master et de doctorat et une quarantaine de personnels universitaires de l'alliance, pour explorer les liens entre le sport et les objectifs de développement durable et de responsabilités sociétales.

L'université de Rouen Normandie a ainsi accueilli la Senior Summer School, avec un **intense programme d'activités et conférences autour du développement durable, de l'environnement, de la santé et du bien-être, complétées par un temps fort, le Tournoi Olympique étudiant d'INGENIUM** ouvert par la « parade des nations », une compétition eSport, des activités culturelles et la plantation d'un arbre. La semaine a également inclus l'évaluation de dix projets conçus par les étudiants inscrits dans l'UE « Devenez émissaire de l'inclusion » coordonnée par Pascal Hilber, chargé de mission handicap et professeur en neurosciences à l'URN.

Ces éditions 2024 ont permis à 17 membres de la communauté universitaire rouennaise de partir en mobilité dans les universités partenaires pour participer aux différentes activités et réunions de travail : l'Université de Crète (6 mobilités), l'Université technique de Munster (5 mobilités) et l'Université technique Gheorghe Asachi de Iasi (6 mobilités).

Recherche & INGENIUM, un démarrage prometteur



En 2024, l'appel à projets **BQRI (Bonus qualité recherche et international)** visant à soutenir les initiatives et projets à l'international pour la recherche et la formation, **a également intégré un volet supplémentaire portant sur l'alliance d'universités européennes INGENIUM**, soutenu par l'ANR via le plan "France 2030".

19 dossiers ont été déposés dans le cadre du volet INGENIUM, parmi lesquels 12 retenus par la Commission Relations Internationales et Coopération pour un montant global d'environ 120 000 €.

Il s'agit exclusivement de **projets de recherche impliquant huit partenaires de l'alliance INGENIUM et huit unités de recherche de l'URN** portant sur l'accueil de stagiaires, la mise en réseau de chercheurs dans l'objectif de créer des groupes de recherche, l'organisation de colloques scientifiques.

Outre l'appel à projets BQRI & INGENIUM 2024 dont les fonds sont intégralement gérés par l'URN, l'Université de Chieti-Pescara, coordinatrice du WP6 – **INGENIUM pour la recherche**, a lancé un appel à projets en décembre 2023. **55 dossiers ont été soumis à l'échelle de l'alliance**, dont 42 éligibles. Parmi ceux-ci, 19 impliquaient l'URN et 10 se sont vus accorder un financement à hauteur de 53 310 €.

À la suite d'un appel à projets, l'université de Rouen Normandie a annoncé le 18 juin 2024 que **trois projets de thèse de doctorat dans le cadre d'INGENIUM** ont été sélectionnés et seront entièrement financés sur fonds URN (CORIA, M2C et Oviedo, CBSA et MTU, CRFDP et Oviedo) *voir page 13.

Ce sont donc 22 projets de recherche et trois thèses internationales qui démarrent en 2024 entre les laboratoires de recherche de l'URN et nos partenaires. **Un lancement remarquable** qui sera suivi d'autres appels en 2024/2025 afin d'amplifier les **interactions recherche, et formation/recherche**, au sein de l'alliance.

Les étudiants internationaux à l'URN

**Richesse et diversité des destinations
et des nationalités**



Service de santé étudiante (SSE) : des missions renforcées

Conformément à la réforme du 13 mars 2023, le **SSE vient remplacer le Service universitaire de médecine préventive et de promotion de la santé (SUMPPS) avec des missions étendues et renforcées**. Outre les missions déjà exercées par le SUMPPS en matière de soins de premier recours et d'activités de prévention, de diagnostic et de soins, **le SSE prend également en charge :**

- **la santé mentale,**
- **la santé sexuelle** (contraception, dépistage des IST...),
- **les conduites addictives,**
- **la nutrition,**
- **la médecine du sport.**

Le dispositif des SSE se compose d'un socle de soins, avec la **possibilité pour chaque étudiant d'accéder à un examen de santé** intégrant une dimension médicale, psychologique et sociale, complété par une offre proposée par les partenaires de santé territoriaux. Consciente des besoins de santé des étudiants et des étudiantes, l'université de Rouen Normandie proposait déjà un grand nombre d'actions autour de la santé mentale, sexuelle, en matière d'addictions ou de risques festifs. Celles-ci seront ainsi renforcées.

En matière de gouvernance, un conseil de service désormais élargi au vice-président du CROUS, à des représentants étudiants et à un représentant de l'Agence régionale de santé (ARS), définit les besoins de santé étudiante et l'élaboration de la politique de santé, lui donnant ainsi un rôle stratégique.



Création d'une Direction d'appui au pilotage



Axe prioritaire du contrat d'établissement 2022-2027, un pilotage renforcé et consolidé est aujourd'hui essentiel au regard des enjeux qui traversent l'ESR : suivi des contrats stratégiques, réglementation accrue, demande grandissante de reporting et d'outils de suivi, complexité de gestion des projets, etc.

Créée en octobre 2023, la **Direction d'appui au pilotage (DAP)** doit permettre de consolider et mutualiser, en une seule entité, l'ensemble des fonctions de pilotage de l'URN afin d'assurer une direction d'expertise et d'aide à la décision : contrôles de gestion et qualité, contrôle interne, conseil en organisation, qualité de la donnée, gestion des appels à projets transversaux, système d'information décisionnel, observatoire des données sociales.

Au service de la gouvernance, des directions de composantes, des services et plus globalement de l'établissement, la DAP a pour mission de :

- **Être en appui des évolutions stratégiques** et organisationnelles de l'université par la coordination des projets stratégiques ;
- **Accompagner l'établissement dans les différentes étapes de sa réflexion stratégique**, l'élaboration, la réalisation et le suivi de ses projets ;
- **Promouvoir la culture de l'amélioration continue et du développement organisationnel** en prenant appui sur la qualité et le conseil en organisation.

Le contrat d'objectifs, de moyens et de performance 2024-2026

Dans le cadre du contrat d'objectifs, de moyens et de performance (COMP) 2024-2026 établi avec le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, **l'Université s'est vu attribuer un montant de 4 507 000 euros pour porter des projets dans les trois prochaines années, structurés en 5 objectifs très largement axés autour de la stratégie d'établissement, la transition socio-écologique :**

- **Aide au pilotage et développement des projets de formation et dispositifs de formation continue (VAE)**

- Transformer l'offre de formation pour augmenter la réussite et l'insertion professionnelle des étudiants .
- Développer les formations dans le champ du nucléaire, des biothérapies, de l'intelligence artificielle, de la consommation bas carbone, de la santé numérique.
- Coordonner le pilotage de l'offre de formation dans une démarche qualité.
- Accompagner l'universitarisation des formations en lien avec la santé

- **Accompagnement des chercheurs et enseignants-chercheurs : appui à la recherche et à l'innovation (plateformes technologiques, entrepreneuriat) pour une signature distinctive de l'URN**

- Développer le CEROUEN et soutenir la recherche pluridisciplinaire sur les sujets liés à l'olympisme et paralympisme.
- Soutenir les plateformes numériques spécifiques aux transitions socio-écologiques pour asseoir la signature de l'établissement.
- Consolider l'écosystème d'innovation et accroître les partenariats industriels avec l'appui de la Maison de l'Entrepreneuriat universitaire.

- **Accompagnement des enseignants et enseignants-chercheurs pour la formation à la TEDS et réduction de l'empreinte environnementale (décarbonation)**

- Accompagner les enseignants dans les transformations pédagogiques liées aux enjeux TEDS.
- Former les étudiants de 1er cycle aux enjeux TEDS.
- Proposer un plan de transition de diminution de l'empreinte carbone de l'établissement et des laboratoires.
- Créer une cellule « décarbonation ».

- **Développement de dispositifs de santé et de vie étudiante**

- Acheter et équiper un véhicule de type « Doctobus ».
- Créer une Maison des étudiants.

- **Accompagnement de l'aide au pilotage, qualité et amélioration continue**

- Améliorer le pilotage de l'établissement.
- Sécuriser le SI.

Dispositif Normandie Sup' : des projets soutenus par la Région Normandie



Dans le cadre de son **Accord de Partenariat Stratégique 2024-2026 avec la Région Normandie** et en cohérence avec les orientations du dispositif Normandie Sup', qui vise à soutenir les actions portées par les acteurs de l'ESR normand, **l'URN portera les projets suivants** (financement à hauteur de 2,2 M€) :

- **International :**

- Accueil de professeurs étrangers pour l'internationalisation des formations
- Transformation de l'offre de formation et accueil de nouvelles formations :
 - CMA Normandie Nucléaire, Nouvelles Compétences (3NC),
 - Usine virtuelle.

- **Orientation, réussite et insertion :**

- L'université en 1 clic.
- La Maison des étudiants.
- Communication en santé (internes en santé).

- **Dialogue Science-Société – Culture scientifique, technique et industrielle (CSTI)**

- Soutien au développement de projets « Science et Société ».
- Réalisation de reportages vidéo pour valoriser l'actualité et l'expertise scientifique.
- Rédaction d'articles de vulgarisation scientifique.
- Média Training pour les chercheuses et chercheurs de l'URN.
- Bac à sable (SandBox) à réalité augmentée.

Le CEROUEN poursuit ses actions



Labellisé en août et inauguré en octobre 2023, le **Centre d'études et de recherches olympiques de l'URN** fédère l'ensemble des actions et projets menés à l'université autour des valeurs de l'olympisme et du paralympisme. Après un premier semestre riche d'actualités (Semaine olympique et paralympique, visite ministérielle), l'URN a marqué son engagement sur le sujet tout au long du mois d'août, par sa présence sur le stand du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche au Club France, lors des Jeux de Paris 2024.



À travers des conférences, l'établissement a ainsi pu présenter au grand public ses projets et activités de recherche, notamment le **projet d'envergure NEPTUNE**, visant à optimiser la performance sportive des nageurs et para-nageurs de l'équipe de France.

Grâce à la création du CEROUEN et aux financements alloués, quatre travaux de thèse de doctorat sont menés à compter de cette année universitaire, dans des disciplines variées, sur les sujets suivants :



- Les Jeux Olympiques d'hiver de Sarajevo 1984 : olympisme, diplomatie et environnement ;
- Modélisation technico-économique bas carbone : un essai sur le cas français du hockey sur glace ;
- Stratégies visiomotrices en escalade : quels enjeux pour performer aux JO ? ;
- Le rôle de la perception des valeurs, des motivations et des expériences vécues des volontaires des Jeux Olympiques et Paralympiques sur leur satisfaction et leur fidélisation : le cas des volontaires des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.

Focus sur la visite de Sylvie Retailleau, ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche



À l'occasion de la Semaine olympique et paralympique, la ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, Sylvie Retailleau, s'est rendue vendredi 5 avril sur le campus de Mont-Saint-Aignan.

Une visite majoritairement liée au sport, à travers le prisme de la recherche, de la formation ou encore de la culture. Ainsi, après avoir rencontré l'artiste Laurent Perbos sur le parvis de la Maison de l'Université, elle a échangé avec **les acteurs du CEROUEN, le parapongiste Florian Merrien et des étudiantes porteuses de flamme olympique.**

Puis elle est allée dans les **locaux du laboratoire CETAPS**, où les chercheurs lui ont présenté les deux projets « sport de très haute performance » NEPTUNE et TEAM-SPORTS.

Enfin, elle a consacré la dernière partie de sa visite à **un échange avec des étudiants sportifs de haut-niveau et d'autres engagés dans la pratique des sports de loisirs** avec le SUAPS.





