

S'engager pour l'avenir de notre université

Listes soutenant la candidature de Franck LE DERF à la présidence de l'Université de Rouen Normandie

Les 19, 20 et 21 novembre prochains, nous serons appelés à élire nos représentantes et représentants aux conseils centraux, et à travers eux, une **nouvelle gouvernance** pour notre université. Celle-ci portera les **orientations stratégiques** qui engageront l'Université de Rouen Normandie (URN) pour les quatre prochaines années.

Depuis plusieurs années, l'URN s'affirme comme un **acteur majeur** de la formation et de la recherche, à la fois largement ouvert sur l'**international** et jouant un rôle de premier plan sur le **territoire normand**. Lauréate du **label DD&RS**, elle a créé l'Institut T.URN pour piloter les **transitions environnementales et sociétales**, intégrant ces enjeux dans toutes ses missions, avec l'ensemble de ses partenaires (collectivités, associations, entreprises).

Plusieurs succès significatifs de notre établissement durant le mandat écoulé illustrent notre volonté d'afficher une **signature** qui nous distingue et de favoriser une **dynamique collective** : l'alliance **INGENIUM**, qui rassemble dix universités partenaires à travers l'Union Européenne ; la création du Centre d'Etudes et de Recherches Olympique de l'URN (le **CEROUEN**), labellisé par le Centre d'Études Olympiques du Comité International Olympique ; et le projet ExcellencES-France 2030 « **TRANSITION** », qui développe une approche unique de recherche et de formation sur la culture du multirisque.

Au cours des quatre années à venir, nous souhaitons, avec vous, poursuivre cette dynamique, développer les axes de notre **contrat pluriannuel 2022-2027** et mettre en œuvre le **contrat d'objectifs, de moyens et de performance 2024-2026**. Il nous faut relever **d'importants défis** : accroître le **rayonnement** de l'établissement grâce à des **recherches interdisciplinaires et innovantes** ; garantir une **offre de formation attractive, inclusive, évolutive, soutenable** et adaptée à la multiplicité des publics ainsi qu'aux besoins actuels et futurs d'un monde socio-économique et culturel en mutation ; amplifier la **dimension partenariale** et le **rayonnement international** de l'URN.

Notre université, bien implantée dans son territoire et jouissant d'une grande reconnaissance, doit en cette période de profonde mutation, renforcer sa vocation d'œuvrer à la création de **nouvelles connaissances**, à la **transmission des savoirs** et à la formation aux **valeurs citoyennes**. Notre ambition est donc de construire l'université de demain.

Dans cette perspective, il est essentiel de préserver une université de **service public** disposant de **ressources suffisantes** pour assurer l'ensemble de ses missions. L'identité de notre université doit être affirmée, les **spécificités** de **chaque discipline** garanties, et la **pluridisciplinarité** envisagée comme une force et un élément central de notre stratégie. Nous devons également tirer parti de nos atouts : la richesse et la diversité de notre communauté, ainsi que notre capacité à **dialoguer** et à faire émerger des **projets**. Notre université bénéficie, en outre, de **six campus**, d'un fort **ancrage territorial** et de solides relations avec le **monde socio-économique**, les **collectivités territoriales**, les **organismes de recherche** et les acteurs de l'enseignement supérieur en Normandie.

Le programme porté par les membres de nos listes « **s'engager pour l'avenir de notre université** », dont nous exposons ici les grandes orientations, se décline en plusieurs axes, chacun fixant des objectifs que nous atteindrons par la réalisation d'actions concertées, transparentes, pour lesquelles nous rendrons régulièrement compte des résultats à l'ensemble de notre communauté universitaire.

Développer une université inclusive, engagée, durable et participative :

- Prioriser la **qualité de vie au travail**. L'accent sera mis sur le bien-être et la qualité du travail collectif, ainsi que sur l'épanouissement des personnels et des étudiant.e.s. Nos principaux objectifs seront de développer des conditions de travail de qualité, d'accompagner les **carrières professionnelles**, d'améliorer les services rendus et de rénover les infrastructures.
- Renforcer notre engagement en faveur d'une **université inclusive et solidaire**. L'URN s'engage à promouvoir **l'égalité des genres et la lutte contre toute forme de discrimination** au sein de sa communauté, notamment en poursuivant des actions telles que la formation et la sensibilisation à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles ou la mise en place d'une cellule de veille et d'écoute.
- Continuer à intégrer la **transition socio-écologique** dans les formations, renforcer les actions sur nos campus pour un **environnement durable**, et soutenir une recherche interdisciplinaire apportant des réponses aux **défis environnementaux et sociétaux**, tout en réduisant notre empreinte environnementale par la **décarbonation**, la **sobriété énergétique** et la **gestion responsable** des ressources.

- Promouvoir une **gouvernance participative et transparente**, reposant sur la confiance et le dialogue repensé avec les composantes et les services, en s'appuyant sur des outils de pilotage adaptés et partagés.
- Maintenir une **politique d'emplois** pérenne et ambitieuse. Assurer et fiabiliser **l'équilibre financier** de l'établissement en dégagant des **ressources propres** pour soutenir nos missions.
- Consolider notre **politique de vie étudiante**. Développer des actions au service du bien-être étudiant, traduites par de nouvelles initiatives de prévention, en lien étroit avec le service de santé étudiant, les associations et les élu.e.s étudiant.e.s.
- Maintenir une **politique culturelle et sportive** dynamique, ouverte sur le monde de la création et les milieux professionnels et associatifs. Poursuivre une programmation ambitieuse à destination des étudiant.e.s, des personnels et du grand public sur l'ensemble de nos campus.

Affirmer la spécificité et l'excellence de nos formations universitaires :

- Proposer des **formations de qualité** attractives, adossées à la recherche et adaptées aux besoins actuels et futurs.
- Garantir l'accueil et l'accompagnement des publics. Favoriser la **réussite étudiante** par l'élaboration de parcours différenciés, tout en soutenant les **nouvelles pratiques pédagogiques**.
- Développer une **offre de formation** respectueuse de notre **pluridisciplinarité** et à l'écoute des besoins de chaque composante.
- Consolider une **offre de formation continue** et en **alternance** adossée à la recherche et répondant aux besoins des salariés et des professionnels.
- Renforcer la **mobilité internationale** des étudiants. Développer les diplômes communs dans **INGENIUM** et promouvoir la **coopération** en formation et en recherche avec des universités partenaires dans le monde entier.

Renforcer nos capacités de recherche et d'innovation :

- Adopter une **stratégie ambitieuse** pour la recherche à l'université en s'attachant à **l'excellence**, en renforçant le soutien aux chercheurs dans le portage et la **valorisation** de leurs projets.
- Valoriser la **spécialisation** de nos laboratoires à l'échelle nationale et internationale, tout en maintenant une dynamique propice au renforcement des fondamentaux, au respect des spécificités disciplinaires, à l'émergence de nouvelles thématiques scientifiques et au développement d'une **recherche partenariale**.
- Maintenir et renforcer nos liens avec les grands **organismes de recherche** en s'appuyant sur nos unités mixtes.
- Soutenir et accentuer la labélisation de **plateformes technologiques** et encourager le développement de **nouveaux projets structurants** (Maison des Sciences Humaines, Institut de Médecine de Précision...).
- Promouvoir **l'innovation** en accompagnant le Pôle Universitaire d'Innovation Normandie et soutenir toutes les formes **d'entrepreneuriat**.
- Favoriser la diffusion de la **culture scientifique** auprès de publics variés, renforcer le dialogue entre **science et société** et rendre la recherche la plus **ouverte** possible.

Ces propositions, portées par nos listes, reflètent les valeurs partagées par les femmes et les hommes issus de la diversité de notre communauté (disciplines, campus, composantes, services, unités de recherche).

Forts de votre confiance, nous nous engagerons pour l'avenir de notre université.

Listes de nos candidates et candidats :

CA : Collège A : Béatrice Patte-Rouland, Guillaume Savoye, Florence Fix, Arnaud Haquet, Ingrid Banovic, Vincent Richard, Estelle Langlois, Christophe Willmann ; **Collège B :** Olivier Desplebin, Floriane Daguisé, Julien Vieillard, Sandrine Dahyot, Bertrand Radiguet, Hélène Houisse, Franck Maignan, Carole Brasse-Lagnol ; **Collège BIATSS :** Anne-Sophie Lods, Alexandre Geffroy, Virginie Prunier, Sébastien Hagnéré, Auriane Etienne, Fabrice Sebbe.

CR : Collège A : S1 Johanna Guillaumé, Nicolas Praquin – S2 Anne-Florence Gillard-Estrada, Olivier Sirost, Virginie Beau Cousin, Mehmet Ali Akinci – S3 Philippe Pareige, Sylvie Chevalier, Jean-Claude Mollet, Corinne Fruit ; **Collège B :** S1 Johan Dechepy – S2 Cécile Carayol – S3 Valérie Peulon-Agasse ; **Collège C :** S1 Carole Nivard – S2 Judit Vari, Yohann Deguin, Tiffanie Dujardin – S3 Emilien Varéa, Céline Duparc, Francky Luddens, Sophie Le Bot ; **Collège D :** Benoit Bondoux ; **Collège E :** Jérémy Colé, Julie Cosme, Maxime Jacquelet ; **Collège F :** Amandine Frapsauce.

CFVU : Collège A : S1 Vincent Martin, Sylvia Brunet – S2 Enora Le Quéré, Amaël André – S3 Guy Ladam, Estelle Forey ; **Collège B :** S1 Caroline Cintas, Ludovic Maupas – S2 Cindy Carrein-Lerouge, Benoit Louvet ; S3 Josselin Bodilis, Antonella Esposito ; **Collège BIATSS :** Elina Orfanoudaki, Philippe Choulan, Virginie Vieillard, Yann Ponsoinaille.

secteurs S1 : disciplines juridiques, économiques et de gestion ; S2 : lettres, sciences humaines et sociales ; S3 : sciences et technologies