

STÉPHANE AUBER, GESTIONNAIRE ADMINISTRATIF

- **Présentez-vous ! Quel est votre rôle au sein de l'université de Rouen Normandie ?**

Je m'appelle Stéphane Auber et je suis gestionnaire administratif au SACSO (Service d'Action Culturelle et Sociale). J'ai débuté ma carrière à l'université de Rouen Normandie en 1998. Pour la petite anecdote j'ai signé mon premier contrat un 1er avril. J'ai été en poste dans différents services de l'URN comme les services financiers, les relations internationales, la Direction de la recherche, la Direction de la culture, mais la majeure partie de ma carrière s'est déroulée au SACSO. Mes différentes missions m'ont permis d'assimiler et d'approfondir mes connaissances en comptabilité, secrétariat, social, événementiel. Des compétences que j'ai par la suite réutilisées au sein du SACSO.

Justement, parlez-nous un peu du SACSO, de son histoire, de son rôle.

Historiquement, tout commence par la création en 1974 d'une association du personnel, le CASCUN (Comité d'actions sociales et culturelles de l'université de Haute-Normandie), qui regroupe l'Université du Havre et de Rouen. Ses objectifs étaient l'installation d'une assistante sociale et le suivi médical des personnels de laboratoire, la création d'un centre aéré, la vente de billets spectacle à tarifs réduits, la création d'un fond d'aide sociale ou encore la création d'un arbre de Noël. Lorsque l'association est devenue le CASCUR (Comité d'actions sociales et culturelles de l'université de Rouen), le SIAS (Service intra-universitaire des actions sociales) a été créé. Il était en charge de la gestion des prestations sociales. En 2009, l'association disparaît et l'Université décide de créer un service unique, le SACSO qui reprend toutes les activités de l'association. Il gère à la fois le centre de loisirs, les actions culturelles, et les prestations sociales, pour les titulaires, comme pour les contractuels. Historiquement, l'Université s'est toujours préoccupée des conditions de travail de ses personnels.

Le SACSO est un service de gestion humaine. Il participe au bien-être au travail, il donne accès à la culture et aux loisirs à tarifs subventionnés, et il a la volonté de créer une cohésion humaine et sociale au sein de l'établissement. Depuis des années, nous

essayons de travailler avec une démarche éthique et de développement durable. Nous faisons en sorte d'avoir des fournisseurs locaux. À titre d'exemple notre fournisseur de cadeaux pour le Noël de l'Université, est installé en Bretagne et propose des jouets en bois fabriqués majoritairement en France.

- **Que faites-vous précisément au sein du SACSO ?**

Au SACSO, il y a trois grands thématiques que nous gérons :

La première c'est la gestion des prestations sociales. Il existe deux types de prestation : les PIM (prestations interministérielles) qui sont obligatoires et sont mises en place par le Ministère et les ASIU (actions sociales d'initiative universitaire) qui ont été créées par l'URN et le SACSO afin de compléter les PIM. Dans ce domaine, nous avons un rôle administratif et réglementaire. Nous étudions les demandes et les dossiers pour savoir ce à quoi un agent peut prétendre. Nous devons prendre en compte les changements familiaux et les revenus pour déterminer un quotient familial. Chaque dossier est unique. Nous informons les collègues quant à leurs droits aux prestations sociales. Nous conseillons les agents pour leur déclaration d'imposition (frais réels, déclarer un enfant en études supérieures). Nous travaillons également en étroite collaboration avec l'assistante sociale de la Médecine du travail, Sandrine Palier, pour les aides exceptionnelles. Son expérience et ses connaissances nous sont très utiles. Nous avons une gestion complète des prestations sociales, de la communication à l'étude du dossier, jusqu'à la gestion financière.

La deuxième thématique importante au SACSO, c'est la gestion des actions culturelles pour le personnel et leurs ayants droits fiscaux. Cela va de la simple billetterie à tarifs subventionnés pour des festivals, des spectacles, des parcs d'attraction à l'organisation de sorties. Cela peut être une visite d'une ville, d'un musée, d'un monument historique avec un guide conférencier, une pièce de théâtre à Paris, un séjour à l'étranger avec transport compris. Nous proposons aussi aux agents, sur leur pause méridienne et sur tous les campus, des massages de 20 minutes. Nous organisons des ateliers autour du développement durable : atelier réparation vélo, bourse aux plantes, terrarium...Et puis nous organisons deux événements majeurs dans l'année : la journée du personnel au mois de juin et le Noël des enfants du personnel.

Et la troisième grande thématique, c'est le centre de loisirs. Il est destiné aux enfants du personnel universitaire, des étudiants et des personnels CNRS. Il est ouvert les mercredis en demi-journée ou journée complète, et les petites vacances en journée complète. Des

séjours sont également organisés : un séjour à la montagne au mois de février et des séjours d'été au mois de juillet, pour les petits comme pour les grands.

- **Ce week-end vous avez organisé le Noël des enfants du personnel, pouvez-vous nous en dire plus ?**

C'est un événement qui se déroule un samedi sur toute la journée, à la Maison de l'Université. Cette année, environ 800 participants étaient présents. Un spectacle a été proposé, avec une séance le matin et une séance l'après-midi à destination des 5-10 ans et leurs parents. Pour les 0-4 ans, un jouet en bois a été offert ; les agents le commandent sur catalogue au mois de septembre. Dans le même temps, nous avons fait intervenir les animateurs du centre de loisirs pour un atelier de créations manuelles et l'animation d'un espace avec des jeux en bois. Nous avons également fait venir deux portraitistes, deux intervenantes pour des tatouages au henné, un sculpteur sur ballons, et deux maquilleuses. Un studio photo avec un décor de Noël avait aussi été installé et une artiste proposait des coiffures avec des fleurs dans les cheveux. Tout le bâtiment était entièrement décoré pour offrir une ambiance festive et magique. Et puis un grand goûter a été organisé, avec barbes à papa, pop-corn, chocolat, bonbons, gâteaux, jus de fruit et chocolats chauds.

C'est un événement qui s'organise sur une année civile. Dès le mois de janvier je commence à chercher la compagnie artistique pour les deux spectacles afin de caler une date. Nous contactons au fur et à mesure de l'année nos fournisseurs et nos artistes afin d'être sûr de leur disponibilité.

- **De quels autres événements le SACSO a-t-il la charge ?**

L'autre grand événement est l'organisation de la journée du personnel. Nous proposons à l'ensemble des collègues de se réunir fin juin, avant les grandes vacances, autour d'un cocktail musical et d'un déjeuner. Ce moment convivial est important afin de se retrouver, de mettre un visage sur un agent que nous ne connaissons que par mail ou par téléphone, de revoir d'anciens collègues qui ont changé de service. Cette année nous avons organisé la journée du personnel sur le campus Pasteur. Historiquement cet événement est toujours organisé au SUAPS, car le service dispose de grandes infrastructures comme les gymnases qui peuvent servir de point de chute en cas de pluie. N'oublions pas que nous sommes en Normandie. Mais cette année nous avons

décidé que l'événement se tiendrait sur le campus Pasteur afin de le coupler avec l'Armada qui était juste à côté. Cela a permis à plein de personnels de découvrir ce campus qu'ils ne connaissaient pas. Nous nous sommes aperçus que cela avait bien plu au personnel, alors pourquoi ne pas changer de lieu tous les ans ?

Fête des personnels de [@univrouen](#) pic.twitter.com/2UtAFTH2Xf

— Université de Rouen Normandie (@univrouen) [June 15, 2023](#)

Aller plus loin

- [Le site du SACSO](#)

Publié le : 2023-12-06 14:33:23